व्यवसायाची तत्वे
आपल्या वर्तनाची शैली

अंतर्वस्तू

परिचय

आम्ही ज्या पद्धतीने कृती करतो ते महत्त्वाचे आहे 3
आपली व्यवसाय तत्त्वे प्रत्यक्षात आणणे 4

कामाच्या जागेतील आमची भूमिका

आरोग्य, सुरक्षितता आणि क्षेमकल्याण 7
कामाच्या ठिकाणची न्याय्य परिस्थिती 8
समावेश आणि विविधता 10
अचूक आणि पूर्ण रेकॉर्ड 11
कंपनीच्या मालमत्तेचे रक्षण 13

उद्योगातील आमची भूमिका

निष्पक्ष आणि मुक्त स्पर्धा 15
जबाबदार व्यापार 16
लाचखोरी विरोध आणि भ्रष्टाचार विरोध 17
परस्परविरोधी हितसंबंध 18
पुरवठादार निवड 19
कंपनीची माहिती 20

समाजातील आमची भूमिका

पर्यावरणीय जबाबदारी 22
मानवी हक्क 23
वैयक्तिक डेटा संरक्षण 24
संप्रेषण 25
कृत्रिम बुद्धिमत्ता 27
अनैतिक आणि बेकायदेशीर कृत्ये 28

या सुधारणेबद्दल: आमची व्यवसाय तत्त्वे प्रथम 2003 मध्ये प्रकाशित झाली आणि 2011 च्या "संरक्षण, आदर आणि उपाय" संकल्पना - संयुक्त राष्ट्रांचा व्यवसाय आणि मानवी हक्क या संकल्पनेबाबतची मार्गदर्शक तत्त्वे आणि 2011 च्या बहुराष्ट्रीय उद्योगांसाठी OECD मार्गदर्शक तत्त्वांच्या सुधारणेचा समावेश करण्यासाठी 2012 मध्ये सुधारित करण्यात आली. 2017 मध्ये केलेल्या सुधारणेत 2015 च्या यूके आधुनिक गुलामगिरी कायद्यातील संकल्पनांचा समावेश होता.
2025 मध्ये केलेल्या सुधारणेत 2024 च्या EU AI कायद्याच्या संकल्पनांचा समावेश होता.
व्यवसाय तत्त्वे कंपनी मंडळाने मंजूर केली आहेत.

आम्ही ज्या पद्धतीने वागतो ते महत्त्वाचे आहे

टॉम एरिक्सन, Alfa Laval चे अध्यक्ष आणि सीईओ

अल्फा लाव्हालमध्ये आम्ही माणसांचा आणि नैसर्गिक संसाधनांच्या मर्यादित स्वरूपाचा आदर करतो, तसेच आमचा व्यवसाय चालवताना आणि वाढवताना याचे भान ठेवतो. सकारात्मक बदल घडवण्याच्या आमच्या उद्दिष्टात आणि महत्त्वाकांक्षेत हे प्रतिबिंबित होते. आमची कॉर्पोरेट यात्रा १४० वर्षांपूर्वी सुरू झाली. तेव्हापासून आम्ही गुणवत्ता आणि कार्यक्षमतेबाबत पारंपरिक विचारसरणीला आव्हान देत नवकल्पना साकारत आलो आहोत. अल्फा लाव्हालची उत्पादने, उपाययोजना आणि सेवा आम्हाला आणि आमच्या ग्राहकांना शाश्वततेची उद्दिष्टे साध्य करण्यात, परिपत्र व्यवसायाला चालना देण्यात आणि शाश्वत मूल्यसाखळ्या विकसित करण्यात मदत करतात, आणि त्याच वेळी व्यवसायाची वाढही सुनिश्चित करतात.

सतत बदलणाऱ्या जगात आणि बाजारपेठेत संक्रमण नेते म्हणून, कंपनी आणि व्यक्ती म्हणून आपण घेतलेले निर्णय पूर्वीपेक्षा अधिक महत्त्वाचे झाले आहेत. आमच्या मूल्यांमध्ये – टीम प्ले, समर्पण, आदर आणि शोध – आमच्या विश्वासांचे प्रतिबिंब आहे आणि आव्हानांना सामोरे जाताना तेच आम्हाला मार्गदर्शन करतात.

सतत बदलणाऱ्या जगात आणि बाजारपेठेत संक्रमण नेते म्हणून, कंपनी आणि व्यक्ती म्हणून आपण घेतलेले निर्णय पूर्वीपेक्षा अधिक महत्त्वाचे झाले आहेत. आमच्या मूल्यांमध्ये – टीम प्ले, समर्पण, आदर आणि शोध – आमच्या विश्वासांचे प्रतिबिंब आहे आणि आव्हानांना सामोरे जाताना तेच आम्हाला मार्गदर्शन करतात.

आमचे व्यवसाय तत्त्वज्ञान हे आम्ही व्यवसाय उद्दिष्टे साध्य करत असताना कसे वागले पाहिजे हे स्पष्ट करते. नैतिक आणि शाश्वत पद्धतीने व्यवसाय करणे हे आमच्या यशासाठी अपरिहार्य आहे. कंपनीचे प्रतिनिधित्व करणाऱ्या कोणत्याही व्यक्तीकडून होणारे बेकायदेशीर किंवा अनैतिक वर्तन आमच्या दीर्घकालीन प्रतिष्ठेला आणि प्रामाणिकतेला धक्का पोहोचवू शकते आणि कंपनीवर गंभीर नकारात्मक परिणाम करू शकते.

आपण सर्वांनी अशा कंपनीची निर्मिती करणे आवश्यक आहे जिथे काम करताना अभिमान वाटतो आणि जिथे नैतिकता आणि प्रामाणिकतेच्या अधीन राहून कार्य केले जाते. जबाबदारीने वागण्याची आणि मानवाधिकारांचा आदर करण्याची आमची ठाम बांधिलकी आहे. आमचे व्यवसाय तत्त्वज्ञान हे आपल्याला विरोधाभासी वर्तनाबाबत चिंता व्यक्त करण्यासाठी आणि प्रश्न विचारण्यासाठी सक्षम करते.

आपल्याला व्यवसाय तत्त्वज्ञान काळजीपूर्वक वाचणे आवश्यक आहे जेणेकरून आपल्याकडून काय अपेक्षित आहे हे समजेल. निर्णय घेताना आणि वागण्याच्या पद्धतीबाबत हे तत्त्वज्ञान मार्गदर्शक म्हणून वापरा. आपण एक टीम म्हणून पुढे जातो, पण प्रत्येकजण आपल्या कृतीसाठी स्वतंत्रपणे जबाबदार आहे. प्रत्येकाने हे सुनिश्चित केले पाहिजे की आपण या व्यवसाय तत्त्वज्ञानाच्या अनुरूप वागतो. एकत्र येऊन आपण त्यांना प्रत्यक्षात आणतो.

लुंड, सप्टेंबर 2025

टॉम एरिक्सन (Tom Erixon)
अध्यक्ष आणि CEO

आपल्या व्यवसाय तत्त्वांना प्रत्यक्षात आणणे

आजच्या परस्परसंलग्न जगात कंपन्या केवळ व्यावसायिक कार्यपद्धतीपुरत्या मर्यादित नसून अनेक भूमिका पार पाडतात. आमचे व्यवसाय तत्त्व हे स्पष्ट करतात की आम्ही नियोक्ता, उद्योग क्षेत्रातील अग्रगण्य संस्था आणि कॉर्पोरेट नागरिक म्हणून व्यवसाय उद्दिष्टे साध्य करताना कसे वागले पाहिजे.

हे व्यवसाय तत्त्व सर्व कर्मचाऱ्यांना लागू आहेत—तात्पुरते कर्मचारी, सल्लागार, नियुक्त कर्मचारी आणि कंपनीच्या वतीने कार्य करणारे व्यावसायिक भागीदार यांचा समावेश होतो (या दस्तऐवजात हे सर्व एकवटून 'कर्मचारी/कर्मचारीवर्ग' म्हणून संबोधले आहेत). पुरवठादारांसाठीचे व्यवसाय तत्त्व हे याच तत्त्वांवर आधारित असून ते सर्व पुरवठादारांना लागू आहेत.

व्यवसाय तत्त्वांना प्रत्यक्षात आणण्यासाठी, प्रत्येक तत्त्वासाठी कंपनीने दिलेले वचन आणि संबंधित कर्मचाऱ्यांकडून अपेक्षित वर्तन स्पष्ट केले जाते.

सर्वसाधारणपणे आमच्या अपेक्षा:

- आपल्या दैनंदिन कामात व्यवसाय तत्त्वांचा अवलंब करा आणि त्यांचे पालन करण्याची वैयक्तिक जबाबदारी स्वीकारा.
- लागू असलेल्या कायदे आणि नियमांचे पालन करा.
- सर्व अनिवार्य आणि इतर प्रशिक्षण पूर्ण करा जेणेकरून तुम्ही व्यवसाय तत्त्वांबाबत अद्ययावत राहाल.
- मार्गदर्शन आवश्यक असल्यास तुमच्या व्यवस्थापक किंवा ग्रुप रिस्क आणि कंप्लायन्स विभागाशी संपर्क साधा.

व्यवस्थापक म्हणून तुमच्यावर अतिरिक्त जबाबदाऱ्या:

- स्वतः उदाहरण बनून नेतृत्व करा.
- तुमच्या कार्यक्षेत्रातील प्रक्रिया आणि दिनचर्यांमध्ये व्यवसाय तत्त्वांची अंमलबजावणी सुनिश्चित करा.
- तुमचा कार्यसंघ नियमितपणे प्रशिक्षण पूर्ण करत आहे याची खात्री करा.
- व्यवसाय तत्त्वांचे उल्लंघन झाल्यास त्याची नोंद घ्या आणि आवश्यक कारवाई करा.
- व्हिसलब्लोअर प्रणालीची माहिती ठेवा – आणि तुमच्या कर्मचाऱ्यांना याबाबत माहिती देणे व शिक्षित करणे ही तुमची जबाबदारी आहे.

या तत्त्वांचे पालन करून आपण कार्यस्थळात, उद्योग क्षेत्रात आणि व्यापक समाजात सकारात्मक बदल घडवण्याचा प्रयत्न करतो. एकत्रितपणे, आपण व्यवसायिक उद्दिष्टे साध्य करू शकतो आणि अधिक शाश्वत व न्याय्य भविष्याकडे वाटचाल करू शकतो.

दैनंदिन जीवनात व्यवसाय तत्त्वे

कर्मचारी म्हणून, हा दस्तऐवज वाचणे आणि समजून घेणे ही तुमची जबाबदारी आहे. तुमच्याकडून आम्हाला काय अपेक्षा आहेत आणि तुम्ही तुमच्या कामाच्या जीवनात वेगवेगळ्या परिस्थिती कशा हाताळाव्यात हे जाणून घेण्यास ते तुम्हाला मदत करेल. तुम्हाला व्यवसाय तत्त्वे नेहमीच सहज पाहता येतील याची कृपया खात्री करा.

हा दस्तऐवज तुम्हाला येणाऱ्या सर्व परिस्थितींचा समावेश करू शकत नाही हे आम्ही ओळखतो. जर तुम्हाला परिस्थिती कशी हाताळायची याबद्दल अनिश्चितता असेल, तर खालील गोष्टींचा विचार करण्याने तुम्हाला मदत होऊ शकते:

- व्यवसाय तत्त्वांमध्ये किंवा अंतर्गत धोरणांमध्ये वर्णन केलेली परिस्थिती आहे का? माझी कृती यांच्या अनुसार आहे का?
- हा निर्णय किंवा कृती कंपनीच्या मूल्यांशी आणि मूलभूत विश्वासांशी सुसंगत आहे का?
- मी जो निर्णय किंवा कृती करणार आहे त्याबद्दल मी समाधानी आहे का?
- कंपनी, माझे सहकारी आणि समाज यांच्यासाठी हा निर्णय किंवा कृती चांगली असेल असे मला वाटते का?

कायद्याचे पालन

आमची व्यवसाय तत्त्वे ही सर्व लागू कायदे आणि नियमनांचे आणि कंपनीच्या अंतर्गत धोरणांचे पालन करण्यावर आधारित आहेत.

आम्ही ज्या देशांमध्ये काम करतो त्या देशांमध्ये कायदे आणि नियमनांचे पालन केले पाहिजे. आम्हाला आंतरराष्ट्रीय नियमने, सामाजिक मानके आणि स्वयंसेवी उपक्रमांच्या निरंतर विकासाचीदेखील जाणीव आहे आणि आम्ही आमच्या व्यवसायाशी संबंधित असलेले उपक्रम अंगिकारतो.

जर आमची कोणतीही व्यवसाय तत्त्वे किंवा धोरणे स्थानिक कायद्याच्या विरोधात असतील, जर व्यवसाय तत्त्व स्थानिक कायद्याचे उल्लंघन करत नसेल, तर अधिक कठोर नियम लागू केले पाहिजेत. जर कायदा कंपनीच्या धोरणांपेक्षा अधिक कठोर नियम देत असेल, तर कायदा लागू व्हावा.

एक कर्मचारी म्हणून, तुम्ही तुमच्या कामाचे नियमन करणाऱ्या सर्व कायदेशीर आवश्यकता आणि अंतर्गत धोरणांचे पालन केले पाहिजे. लागू कायद्याचे उल्लंघन केल्याच्या परिणामी व्यवसायात व्यत्यय येऊ शकतात आणि मोठ्या दंडाचे किंवा नुकसानीचे दावे, तसेच वाईट इच्छाशक्ती आणि ब्रँडचे नुकसान होऊ शकते.

बऱ्याच देशांमध्ये यामुळे कंपनी आणि तुमच्यासाठीसुद्धा गुन्हेगारी चौकशी आणि निर्बंध लागू शकतात. फसवणूकीचे वर्तन, चोरी, मनी लाँडरिंग, लाचखोरी किंवा इतर अनियमित कृतीच्या संशयाचा किंवा चिंतांचा अहवाल कळवण्यास तुम्ही जबाबदार आहात.

तुम्हाला चिंता असल्यास बोला

जर तुम्हाला अशी परिस्थिती आढळली जी आपल्या व्यवसाय तत्त्वांशी, अंतर्गत धोरणांशी किंवा कायद्याशी सुसंगत नाही, तर तुम्ही तुमच्या चिंता शक्य तितक्या लवकर कंपनीच्या लक्षात आणून द्याव्या अशी आम्ही अपेक्षा करतो. यामुळे आम्हाला आमचे कामाचे वातावरण सुधारणे आणि कंपनीसाठी जोखीम कमी करणे आणि नैतिक आणि अनुपालन करणारी कंपनी राहणे हे साध्य करता येते.

स्पीक अप! मधील सर्व अहवालांवर प्रक्रिया केली जाईल आणि आवश्यक असल्यास अंतर्गत चौकशी केली जाईल. तुम्ही संपूर्ण प्रक्रियेत निनावी राहता आणि तुम्ही दिलेली कोणतीही माहिती गोपनीय ठेवली जाते.

कोणताही कर्मचारी किंवा व्यावसायिक भागीदार यांनी सद्भावनेने चिंता व्यक्त केल्यास त्यांच्यावर कोणताही सूड घेतला जात नाही. हे आमच्या व्हिसलब्लोअर संरक्षण आणि नॉन-रिटॅलिएशन धोरणात नमूद केले आहे.

बोला!

कोणत्याही घटना किंवा चिंता शक्य तितक्या लवकर तुम्ही रिपोर्ट करता त्या थेट मॅनेजरला कळवाव्यात. जर, कोणत्याही कारणास्तव, तुम्हाला असे करण्यास सोयिस्कर वाटत नसेल, तर वरिष्ठ मॅनेजर, एचआर, ग्रुप रिस्क अँड कम्प्लायन्स किंवा संबंधित पॉलिसी मालक यांच्याशी बोला. जर यापैकी कोणताही पर्याय तुम्हाला सुयोग्य वाटत नसेल, जर तुम्हाला निनावी राहायचे असेल किंवा तुम्ही कर्मचारी नसाल, तर तुम्ही आमची व्हिसलब्लोअर सिस्टम "स्पीक अप!" वापरू शकता.

स्पीक अप! आमच्या इंट्रानेट आणि आमच्या वेबसाइटद्वारे website नेहमीच उपलब्ध आहे. त्यापर्यंत पोहोचण्यासाठी हा QR कोड स्कॅन करा.

स्पीक अप! ला सबमिट केलेले सर्व अहवाल अत्यंत सुरक्षित प्रणालीमध्ये ठेवले जातात आणि फक्त एका लहान टीमला अहवाल पाहता येतात.

ही प्रक्रिया सर्व लागू व्हिसलब्लोइंग आणि डेटा गुप्तता कायद्यांचे पालन करते आणि रिपोर्टरचा वैयक्तिक डेटा सुरक्षित ठेवला जातो याची खात्री करण्यासाठी लागू असलेल्या गुप्तता कायद्यानुसार वैयक्तिक डेटा हटवला जातो.

उद्योगातील आमची भूमिका

एक नियोक्ता म्हणून आम्ही एक सुरक्षित, समावेशक कामाचे वातावरण तयार करण्यासाठी समर्पित आहोत ज्यामध्ये निष्पक्ष कामाच्या परिस्थितीसह आमच्यासाठी जे मौल्यवान आहे त्याचे आम्ही संरक्षण करतो. जिथे प्रत्येक कर्मचाऱ्याला मूल्यवान आणि सक्षम वाटेल अशी संस्कृती जोपासण्यावर आमचा विश्वास आहे.

आम्ही कामाच्या ठिकाणी आरोग्य, सुरक्षितता आणि क्षेम-कल्याण यासाठी वचनबद्ध आहोत

आरोग्य आणि सुरक्षितता म्हणजे नेतृत्व देऊ करणे, कामाच्या ठिकाणी योग्य परिस्थितीची खात्री करणे आणि अशा पद्धतींचा अवलंब करणे ज्यामुळे एक अशी संस्कृती निर्माण होते जिथे प्रत्येक व्यक्ती इजा आणि व्यावसायिक आरोग्य समस्या टाळण्यासाठी समर्पित असेल.

आमचे ध्येय आहे की आम्ही सुरक्षितपणे घरी परतू – दररोज!

→ **संबंधित धोरण**
आरोग्य आणि सुरक्षा धोरण

आमचे वचन

- आमच्या कर्मचाऱ्यांसाठी आणि आमच्या परिसरात येणाऱ्या इतरांसाठी सुरक्षित, निरोगी आणि आकर्षक कामाचे वातावरण पुरवण्यासाठी आम्ही बांधील आहोत.
- जोखमींचे पर्यवसान हानीमध्ये होण्यापूर्वीच त्या ओळखून आणि त्यांचे निराकरण करून कामाच्या ठिकाणी होणाऱ्या इजा आणि आजार रोखण्यासाठी आम्ही बांधील आहोत.
- कामाच्या ठिकाणी होणाऱ्या इजा आणि व्यावसायिक आजारांची जोखीम कमी करण्यासाठी आम्ही संरक्षणात्मक उपकरणे आणि स्पष्ट कार्यपद्धती पुरवतो.
- आम्ही अशा संस्कृतीचे पालन करतो जिथे आमच्या कामाच्या प्रत्येक पैलूमध्ये सुरक्षितता रुजलेली असते आणि आम्ही प्रत्येक व्यक्तीला सुरक्षितता सक्रियपणे स्वीकारण्यास प्रोत्साहित करतो, दैनंदिन कामांमध्ये आणि दीर्घकालीन निर्णय घेण्यामध्ये ती प्राधान्याने घेतली जाते याची खात्री करतो.
- आमची उत्पादने सर्व मान्य किंवा कायदेशीररीत्या आवश्यक असलेल्या मानकांची पूर्तता करतात याची खात्री करून सामान्य ऑपरेटिंग वातावरणात आणि ज्या परिस्थितीत ती तयार केली आहेत त्यामध्ये सुरक्षित राहण्यासाठी विकसित केली जातात.

माझी भूमिका

- मी कामाच्या ठिकाणी सुरक्षिततेला नेहमीच प्राधान्य देतो/ते.
- माझी भूमिका काहीही असली, तरी मी सक्रिय आणि सुरक्षित वर्तन प्रदर्शित करतो/ते, ज्यामुळे मला आणि माझ्या सहकाऱ्यांना दररोज सुरक्षितपणे घरी परतता येते.
- कंपनीच्या संरक्षणात्मक उपकरणांचा वापर करण्यासाठी, सुरक्षा कार्यपद्धतींचे पालन करण्यासाठी आणि सुरक्षितपणे वागण्यासाठी मी जबाबदार आहे.
- माझ्या कामाच्या क्षेत्रात आरोग्य, सुरक्षितता आणि कल्याणासाठी असलेल्या जोखमींचा मी नेहमीच विचार करतो/ते आणि अशा जोखमी कशा कमी करता येतील ते सुचवतो/ते.
- जर मला (किंवा कोणत्याही सहकाऱ्याला) देण्यात आलेले काम इजा किंवा आजार निर्माण करू शकते असे वाटत असेल तर मी काम थांबवतो/ते आणि ताबडतोब माझ्या मॅनेजरला कळवतो/ते.
- काम करताना मी वैद्यकीय किंवा शारीरिक स्थिती, ड्रग्ज किंवा अल्कोहोलचा वापर किंवा थकवा यांमुळे होणाऱ्या कोणत्याही प्रतिकूल परिणामांपासून मुक्त आहे याची मी खात्री करतो/ते.
- उत्पादन सुरक्षेच्या कायदेशीर मानकांची मला एकंदर समज आहे आणि माझ्याकडून काय अपेक्षित आहे हे जाणून घेण्याची आणि त्याचे पालन करण्यासाठी कृती करण्याची जबाबदारी माझी आहे.
- मॅनेजर म्हणून, व्यक्तींवर होणारे कोणतेही संभाव्य नकारात्मक परिणाम सक्रियपणे कमी करण्याची, सर्वांसाठी एक साहाय्यक आणि सुरक्षित वातावरणाची खात्री करण्याची जबाबदारी माझी आहे. एक आदरणीय आणि जबाबदार कामाचे ठिकाण जोपसण्यासाठी आदर्श म्हणून काम करून, उदाहरण देऊन नेतृत्व करण्याचा प्रयत्न करतो/ते.

आम्ही जिथेजिथे काम करतो तिथे कामाच्या न्याय्य परिस्थितींवर आमचा विश्वास आहे

कामाच्या अटी आणि शर्तींमध्ये कामाच्या वेळेपासून ते मोबदल्यापर्यंत, तसेच कामाच्या ठिकाणच्या शारीरिक स्थिती आणि मानसिक सुरक्षिततेपर्यंत विस्तृत विषयांचा समावेश आहे.

न्याय्य कामगार मानके आणि कामाच्या स्थिती यांची खात्री करण्यासाठी काम करणे हे आमच्या मानवी हक्कांच्या प्रयत्नांचा एक आवश्यक भाग आहे. आम्ही कर्मचाऱ्यांचे संघटन स्वातंत्र्य ओळखतो आणि बालमजुरी आणि कोणत्याही प्रकारच्या सक्तीच्या कामगाराच्या विरोधात ठामपणे उभे राहतो. जे कंपनीमध्ये आणि आम्ही जिथेजिथे काम करतो तिथे प्रत्येकाला सर्वोत्तम कामगिरी करू देते अशा एका निष्पक्ष, सुरक्षित आणि समावेशक वातावरणासाठी आम्ही प्रयत्नशील आहोत.

→ **संबंधित धोरण**
लोकांसाठीचे धोरण
मानवाधिकार धोरण

आमचे वचन

- आम्ही फक्त राष्ट्रीय कायदे, सामूहिक करार आणि आंतरराष्ट्रीय कामगार मानकांचे पालन करणाऱ्या कामाच्या तासांना परवानगी देतो, ज्यामुळे कामगारांना अधिक संरक्षण मिळते आणि आम्ही काम आणि खाजगी जीवन यांच्यात संतुलन राखण्यास उचलून धरतो.
- आम्ही ज्या देशांमध्ये काम करतो त्या देशांमध्ये कमीत कमी बाजार किंवा किमान उद्योग मानकांची पूर्तता करणारे परंतु जिथे मूलभूत गरजा पूर्ण करण्यासाठी देखील पुरेसे आहे असे वेतन देण्याचे आमचे ध्येय आहे.
- आम्ही कामाच्या ठिकाणी शारीरिक आणि मानसिक सुरक्षिततेची खात्री देणारी कामाची परिस्थिती देऊ करतो.
- आम्ही कर्मचाऱ्यांना क्षमता आणि लवचीकता सतत विकसित करण्याच्या संधी पुरवतो जेणेकरून ते तंत्रज्ञान आणि व्यवसायातील बदलांशी जुळवून घेऊ शकतील.
- आम्ही आमच्या कर्मचाऱ्यांशी विधायक संबंध ठेवण्यास वचनबद्ध आहोत. कर्मचाऱ्यांना थेट आणि लागू असल्यास, त्यांच्या प्रतिनिधींना गुंतवून ठेवण्यासाठी मुक्त आणि पारदर्शक संवादासह कामाचे खुले वातावरण राखणे हे आमचे सततचे ध्येय आहे. यामध्ये संघटन स्वातंत्र्य आणि सामूहिक सौदेबाजीचा अधिकार समाविष्ट आहे.
- आम्ही बालमजुरी आणि कोणत्याही प्रकारच्या सक्तीच्या, अनैच्छिक किंवा सक्तीच्या श्रमाच्या विरोधात ठामपणे उभे असतो.
- जेव्हा आम्ही स्थानिक नियमनानुसार शिकाऊ विद्यार्थी, प्रशिक्षणार्थी आणि उन्हाळी कामगार यांसारख्या कामाच्या किमानपेक्षा जास्त वय असलेल्या तरुण कामगारांना काम देतो, तेव्हा आम्ही त्यांच्या असुरक्षिततेचा पूर्ण विचार करतो आणि कायद्याने देऊ केलेल्या अतिरिक्त उपाययोजनांचे पालन केले जाईल याची खात्री करतो.

माझी भूमिका

- माझी स्वतःची रोजगाराची परिस्थिती समजून घेण्यासाठी मी जबाबदार आहे.
- मी ज्या देशात राहतो/ते त्या देशातील नियमनांनुसार, असाधारण व्यावसायिक परिस्थिती वगळता, मला आठवड्याच्या दिवशी सुट्टी मिळण्याचा अधिकार आहे.
- मला माझ्या रोजगाराच्या अटी आणि शर्ती सांगणारा लेखी रोजगार करार किंवा रोजगाराची ऑफर मिळण्याचा अधिकार आहे.
- मला माझ्या लाभांबद्दल आणि वेतनाबद्दल नियमित माहिती मिळते.
- मला कामगार प्रतिनिधी नियुक्त करण्याचा आणि कामगार संघटना तयार करण्याचा किंवा माझ्या पसंतीच्या कामगार संघटनांमध्ये सामील होण्याचा अधिकार आहे.
- माझी क्षमता सक्रियपणे विकसित करण्याची जबाबदारी माझी आहे.
- एक मॅनेजर म्हणून, माझ्याकडे उदाहरण देऊन नेतृत्व करण्याची आणि निष्पक्ष कामाच्या परिस्थितीला प्रोत्साहन देण्याची विशेष जबाबदारी आहे.

आम्ही कामाच्या ठिकाणी समावेश आणि विविधते-ला प्रोत्साहन देतो आणि त्यांचे जतन करतो.

कामाचे समावेशक ठिकाण मानवी हक्कांना मान्यता देते आणि सर्वांशी प्रामाणिकपणा, आदर आणि सन्मानाने वागते, तसेच सर्व कर्मचाऱ्यांना आपलेपणाची भावना देते.

यामध्ये टीममध्ये विविधता वाढवणे आणि कोणताही भेदभाव किंवा छळ सहन न करणे देखील समाविष्ट आहे.

→ संबंधित धोरण
लोकांसाठीचे धोरण
मानवाधिकार धोरण

आमचे वचन

- कामाचे ठिकाण समावेशक राखण्यासाठी आम्ही वचनबद्ध आहोत.
- आम्ही सर्व प्रकारचे प्रत्यक्ष किंवा अप्रत्यक्ष भेदभाव दूर करण्यासाठी काम करतो आणि संधीच्या समानतेचे तत्त्व आम्हाला मार्गदर्शन करते.
- आम्ही वंश, रंग, लिंग, धर्म, लैंगिक प्रवृत्ती, राजकीय मत, राष्ट्रीय उत्क्रांती किंवा सामाजिक मूळ, वय, दिव्यांगत्व, वैवाहिक स्थिती, गर्भधारणा, रोग किंवा इतर कोणत्याही कारणांवर आधारित भेदभाव करत नाही.
- आम्ही कामाच्या ठिकाणी कोणत्याही प्रकारचा छळ किंवा दमदाटी सहन करत नाही.
- आम्ही कामाच्या ठिकाणी छळ करण्यास परवानगी देत नाही, जसे की वैयक्तिक कर्मचाऱ्यांविरुद्ध वारंवार नकारात्मक कृती करणे.
- व्यवसायासाठी प्रवास करताना किंवा कंपनीचे प्रतिनिधित्व करताना कोणत्याही व्यक्तीशी त्यांच्या इच्छेविरुद्ध किंवा पैसे मागण्यासाठी कोणत्याही प्रकारचा गैरवापर, शोषण किंवा लैंगिक क्रिया करण्याबाबत आमची सहनशीलता शून्य असते.

माझी भूमिका

- कोणतेही फरक, पद, वय, किंवा इतर कोणत्याही प्रकारचा फरक असला तरी मी प्रत्येकाशी आदर आणि सन्मानाने वागतो/ते.
- मी खात्री करतो/ते की मी घेतलेला कोणताही निर्णय भेदभावापासून मुक्त असतो.
- मी कोणत्याही प्रकारच्या छळापासून दूर राहतो/ते, जसे की लेखी आणि तोंडी टिप्पण्या, लैंगिक आमंत्रणे, गप्पाटप्पा, शेरेबाजी, अपमानास्पद किंवा आक्षेपार्ह भाषा.
- मॅनेजर म्हणून, मी अपमानास्पद, धमकी देणारे किंवा दुर्भावनापूर्ण वर्तन करून माझ्या पदाचा गैरवापर करत नाही आणि मी कमी वरिष्ठ कर्मचाऱ्याप्रति माझ्या पदाचा गैरवापर करत नाही.
- मॅनेजर म्हणून, मी सर्वांना समान संधी देण्यास प्रोत्साहन देतो/ते.

आम्ही अचूक आणि पूर्ण रेकॉर्ड ठेवतो

आमच्या रेकॉर्डमध्ये आर्थिक माहिती तसेच कायदेशीर करार, पर्यावरणीय रेकॉर्ड आणि उत्पादन माहिती यासारख्या बिगर-आर्थिक सामग्रीचा समावेश आहे.

आमचा असा विश्वास आहे की आमच्या रेकॉर्डची अखंडता आणि अचूकता आमच्या भागधारकांचा, ग्राहकांचा, पुरवठादारांचा, व्यवसाय भागीदारांचा आणि इतर भागधारकांचा विश्वास राखण्यासाठी अत्यंत महत्त्वाची आहे.

तसेच, सर्व आर्थिक व्यवहारांचे अकाऊंटिंग आणि पडताळणी लागू अकाऊंटिंग तत्त्वांनुसार केली पाहिजे.

→ संबंधित धोरण
अकाऊंटिंग पुस्तिका (MISAL)
माहिती सुरक्षा धोरण

आमचे वचन

- आमचे आर्थिक रेकॉर्ड आणि अहवाल वेळेवर तयार केले जातात आणि तथ्यांवर आधारित, आमचे व्यवसाय व्यवहार पूर्ण आणि अचूकपणे प्रतिबिंबित करतात याची आम्ही खात्री करतो.
- जी जाणूनबुजून कोणत्याही व्यवहाराचे खरे स्वरूप लपवते किंवा दिशाभूल करते, किंवा दिशाभूल करणारी माहिती प्रविष्ट करून लक्ष्य किंवा प्रमुख कामगिरी निर्देशकांवर प्रभाव पाडते अशी माहिती आम्ही आमच्या पुस्तकांमध्ये किंवा रेकॉर्डमध्ये प्रविष्ट करण्यास परवानगी देत नाही.
- ज्यामध्ये महसूल, खर्च, मालमत्ता किंवा दायित्वे यांचे चुकीचे विवरण तसेच लक्ष्य किंवा प्रमुख कामगिरी निर्देशकांवर प्रभाव पाडण्यासाठी कंपनीच्या अकाऊंटिंग नियमावलीचा (MISAL) जाणूनबुजून चुकीचा वापर यांचा समावेश आहे अशी अकाऊंटिंग फसवणूक* रोखण्यासाठी आणि शोधण्यासाठी पुरेशी नियंत्रणे आहेत, याची आम्ही खात्री करतो.
- आमच्या रिपोर्टिंग आणि अंतर्गत देखरेख प्रणाली बाह्य आणि स्वतंत्र पडताळणीसाठी सज्ज आहेत याची आम्ही खात्री करतो.
- आम्ही मनी लाँडरिंग विरोधी कायद्यांचे पालन करतो आणि निधीचा खरा स्रोत किंवा व्यवहाराशी संबंधित पक्ष लपविण्यासाठी केलेल्या कोणत्याही संशयास्पद आर्थिक व्यवहारांबद्दल सतर्क असतो.
- आम्ही सुव्यवस्थित, अचूक आणि पारदर्शक बिगर-आर्थिक नोंदी ठेवतो.

* फसवणुकीमध्ये कंपनीला मालमत्ता किंवा निधींपासून वंचित ठेवण्यासाठी जाणीवपूर्वक किंवा जाणूनबुजून केलेले कोणतेही कृत्य समाविष्ट आहे. मालमत्तेच्या गैरवापरात चोरी, खर्च किंवा वेळेच्या अहवालांचा खोटेपणा, कंपनीचा संगणक, टेलिफोन किंवा सुविधा यांचा अयोग्य वापर यांचा समावेश आहे.

माझी भूमिका

- माझ्या कामाच्या क्षेत्रातील सर्व व्यवसाय व्यवहार MISAL नुसार रेकॉर्ड केले जातात याची मी खात्री करतो/ते.
- मी आर्थिक लक्ष्य गाठण्यासाठी अकाऊंटिंग नियमांमध्ये फेरफार किंवा बदल करत नाही.
- मी आर्थिक आणि इतर व्यावसायिक निर्णयांच्या मंजुरीसाठी नियुक्त केलेल्या अधिकार पातळ्यांचे पालन करतो/ते आणि कोणतीही मंजुरी किंवा इतर दस्तऐवज यांची अचूकता पडताळल्याशिवाय आणि कोणतेही अंतर्निहित व्यवहार आमच्या व्यावसायिक व्यवहारांचे अचूक प्रतिबिंबित करतात याची खात्री केल्याशिवाय स्वाक्षरी करत नाही.
- माहितीचा अहवाल देताना, मी चुकीची तथ्ये सांगत नाही आणि माहिती अंतर्निहित व्यवहाराचे अचूकपणे प्रतिबिंबित करते याची खात्री करतो/ते.
- जर मला आर्थिक रेकॉर्डमध्ये त्रुटी आढळली किंवा फसवणूक झाल्याचा संशय आला तर मी विलंब न करता ती कळवतो/ते.
- संशयास्पद वाटणाऱ्या कोणत्याही आर्थिक व्यवहारांबद्दल मी सतर्क असतो/ते आणि कळवतो/ते.
- मी माझ्या व्यवसाय व्यवहारांचे अचूक रेकॉर्ड ठेवतो/ते.
- मी माझे कामाचे तास आणि व्यवसाय खर्च अचूकपणे आणि स्थानिक कार्यपद्धतींनुसार रेकॉर्ड करतो/ते.
- मी उत्पादन माहितीच्या रेकॉर्डचे अचूक आणि प्रामाणिक दस्तऐवजीकरण करतो/ते आणि राखतो/ते.

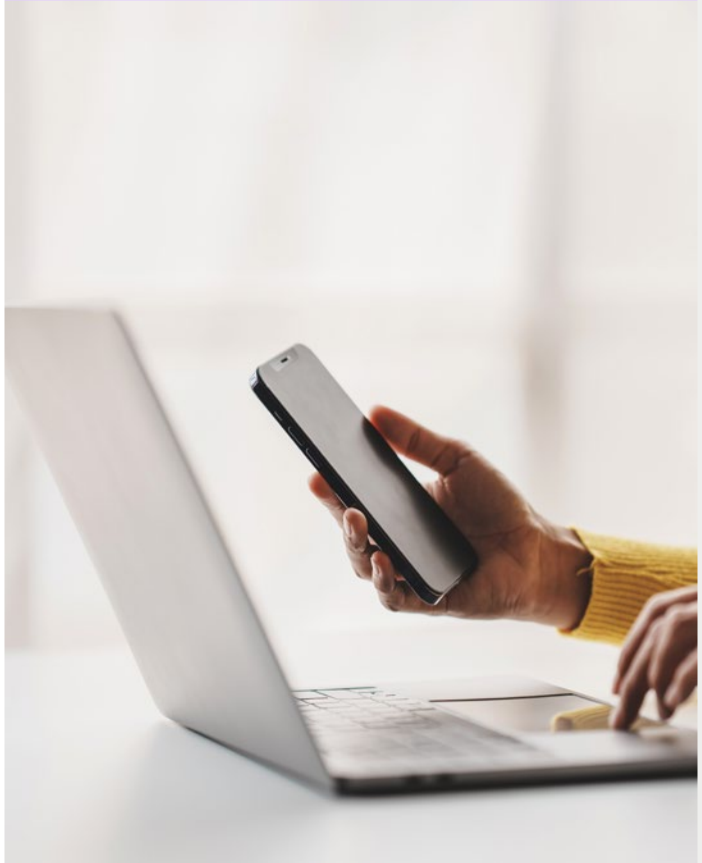
आम्ही आमच्या मालमत्तेचे संरक्षण करतो

आमचा व्यवसाय आणि समृद्धी हे सर्व कंपनीच्या मालमत्तेच्या आरोग्यावर आणि कार्यक्षमतेवर अवलंबून असते. यामध्ये मालमत्ता, यंत्रसामग्री, संगणक आणि इतर मोबाइल साधने यासारख्या मूर्त मालमत्ता, तसेच ब्रँड, पेटंट, ज्ञान आणि माहिती यासारख्या अमूर्त मालमत्तांचा समावेश आहे.

→ **संबंधित धोरण**
माहिती सुरक्षा धोरण
बौद्धिक संपदा अधिकार धोरण
संप्रेषण धोरण
रिअल इस्टेट धोरण

आमचे वचन

- आम्ही कंपनीच्या मालमत्तेची फसवणूक किंवा गैरवापर सहन करत नाही.
- आम्ही आमच्या मालमत्तेचे नुकसान, तोटा आणि गुन्हेगारी कृत्यांपासून संरक्षण करतो. यामध्ये ग्राहक, व्यवसाय भागीदार किंवा इतर तृतीय पक्षांनी आमच्याकडे सोपवलेल्या मालमत्तांचा समावेश आहे.
- आम्ही आमच्या मालमत्तांचे संरक्षण आणि रक्षण करण्यासाठी तयार केलेली अंतर्गत नियंत्रणे लागू करतो.



माझी भूमिका

- कंपनीच्या धोरणाद्वारे वाजवी खाजगी वापराची परवानगी असल्याशिवाय, मी कंपनीच्या मालमत्तेचा वापर केवळ व्यावसायिक उद्देशांसाठी करतो.
- मी कंपनीच्या डिजिटल साधनांचा वापर, उदाहरणार्थ संगणक, फोन किंवा IT सिस्टम, अनुचित, बेकायदेशीर, लैंगिकदृष्ट्या स्पष्ट किंवा अन्यथा आक्षेपार्ह सामग्री पाहण्यासाठी करत नाही.
- मी कंपनीच्या मालमत्तेचा वापर वैयक्तिक फायद्यासाठी किंवा बेकायदेशीर कृत्यांसाठी करत नाही.
- मी आमचा ब्रँड, पेटंट, ट्रेडमार्क, ज्ञान आणि कॉपीराइट यांचा वापर जबाबदारीने आणि सूचनांनुसार करतो/ते.
- मी जागरूक आहे आणि कंपनीच्या मालमत्तेचे नुकसान, तोटा आणि गुन्हेगारी कृत्यांपासून संरक्षण करतो/ते.
- मी कंपनीच्या मालमत्तेचे संरक्षण करण्यासाठी कंपनीची अंतर्गत नियंत्रणे आणि कार्यपद्धती यांचे पालन करतो आणि त्यांना चिकटून राहतो/ते.

उद्योगातील आमची भूमिका

उद्योगातील अग्रणी म्हणून, आमच्या ग्राहकांसह आणि भागीदारांसह उद्योगांना उंचावत, आम्ही गुणवत्तेसाठी आणि उत्कृष्टतेसाठीची आणि नावीन्यपूर्णतेची मानके सेट करण्यासाठी वचनबद्ध आहोत. प्रगती वाढविण्याचे आमचे समर्पण प्रामाणिक आणि निष्पक्ष व्यावसायिक संबंधांमध्ये रुजलेले आहे.

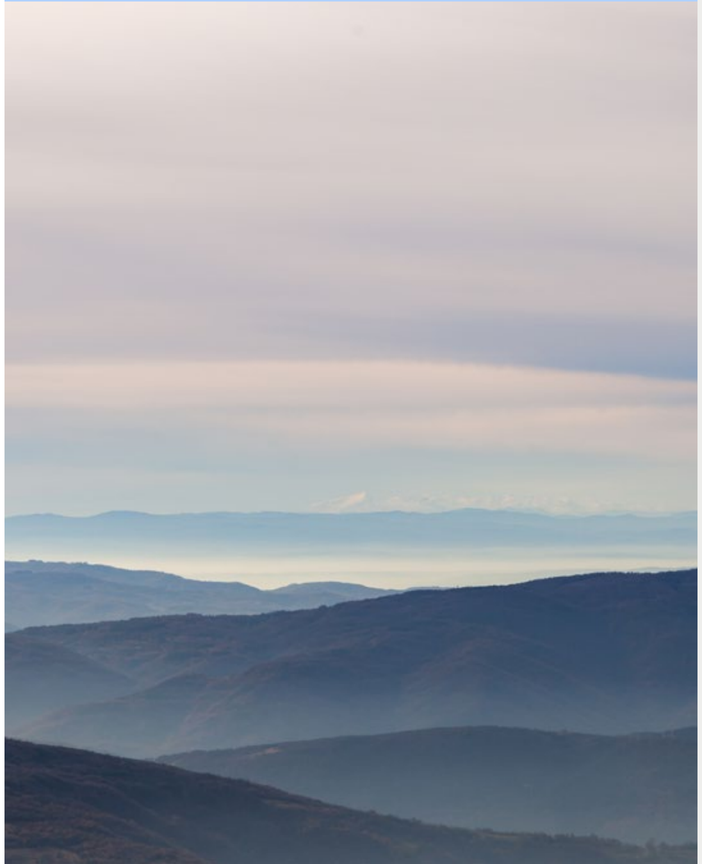
आम्ही निष्पक्ष आणि मुक्त स्पर्धेसाठी वचन-बद्ध आहोत

बाजारपेठेत निष्पक्ष स्पर्धा सुनिश्चित करण्यासाठी जगभरात स्पर्धा कायदे लागू केले जातात. स्पर्धा कायद्यांतर्गत विविध प्रकारच्या कृतींना परवानगी नाही. इतर गोष्टींबरोबरच, हे कायदे स्पर्धाविरोधी करार आणि बाजारपेठेतील वर्चस्वाच्या स्थानाचा गैरवापर करण्यास मनाई करतात.

→ **संबंधित धोरण**
निष्पक्ष स्पर्धा धोरण

आमचे वचन

- आम्ही मुक्त आणि निष्पक्ष स्पर्धात्मक बाजारपेठेसाठी वचन-बद्ध आहोत आणि आम्ही आमच्या उत्पादनांनी, ब्रँडने आणि सेवांनी देऊ केलेल्या लाभांबाबत स्पर्धा करतो.
- आम्ही जिथे सक्रिय आहोत तेथील सर्व बाजारपेठांमध्ये लागू असलेल्या स्पर्धा कायद्यांचे पालन करतो.
- आम्ही आमचे कर्मचारी स्पर्धा कायद्यांच्या अटींशी परिचित असल्याची खात्री करण्यासाठी प्रशिक्षण देतो आणि त्यांना पाठिंबा देतो.



माझी भूमिका

- मी किमती, व्यापाराच्या स्थिती, उत्पादन, तांत्रिक विकास, बोली, ग्राहक, बाजार-सामाईकरण किंवा बाजारातील इतर क्रिया याबाबत स्पर्धकासोबत कोणताही करार करत नाही.
- मी स्पर्धकासोबत सार्वजनिक नसलेल्या संवेदनशील माहितीची चर्चा करत नाही किंवा अन्यथा शेअर करत नाही.
- मी आमच्या पुनर्विक्री ग्राहकांच्या स्वातंत्र्याचा आदर करतो आणि त्यांची किमतींची धोरणे लादण्याचा प्रयत्न कधीही करत नाही.
- मी बहिष्कारात्मक पद्धतींमध्ये सहभागी होत नाही आणि लागू असलेल्या स्पर्धा कायद्याबद्दल शंका असल्यास वेळेवर कायदेशीर सल्ला घेतो/ते.
- कायद्याची उल्लंघने केल्यास मोठ्या प्रमाणात दंड आकारले जातात याची मला जाणीव आहे आणि उल्लंघनामुळे ब्रँडची प्रतिष्ठा, नुकसानीचे दावे आणि अनेक देशांमध्ये कंपनी आणि मी अशा दोघांसाठीही गुन्हेगारी चौकशा आणि निर्बंध येऊ शकतात.
- जर अशा संपर्कामुळे निष्पक्ष स्पर्धा आणि अविश्वास कायदे किंवा कंपनी धोरणाचे उल्लंघन होण्याची जोखीम असेल तर मी स्पर्धकांशी कोणताही प्रत्यक्ष किंवा अप्रत्यक्ष संपर्क टाळतो/ते. जर शंका असेल तर, पुढे जाण्यापूर्वी मी हे प्रकरण वरिष्ठ मॅनेजर किंवा कायदेशीर कार्यांकडे पाठवतो.

आम्ही जबाबदारीने व्यापार करण्यास वचनबद्ध आहोत.

जागतिक कंपनी असण्याचा अर्थ असा आहे की आपण आंतरराष्ट्रीय व्यापार नियमांचे पालन केलेच पाहिजे. निर्यात नियंत्रणे आणि व्यापार निर्बंध विशिष्ट वस्तू, सॉफ्टवेअर, तंत्रज्ञान आणि सेवा यांची (पुन्हा) निर्यात किंवा विशिष्ट देशांम-ध्ये आणि/किंवा विशिष्ट व्यक्ती, कंपन्या आणि संस्था यांच्या-सोबत व्यवसाय करण्यास प्रतिबंध घालतात किंवा मर्यादित करतात.

जबाबदार आणि कायदेशीर आंतरराष्ट्रीय व्यापार याची खात्री करण्यासाठी हे नियम पाळले पाहिजेत.

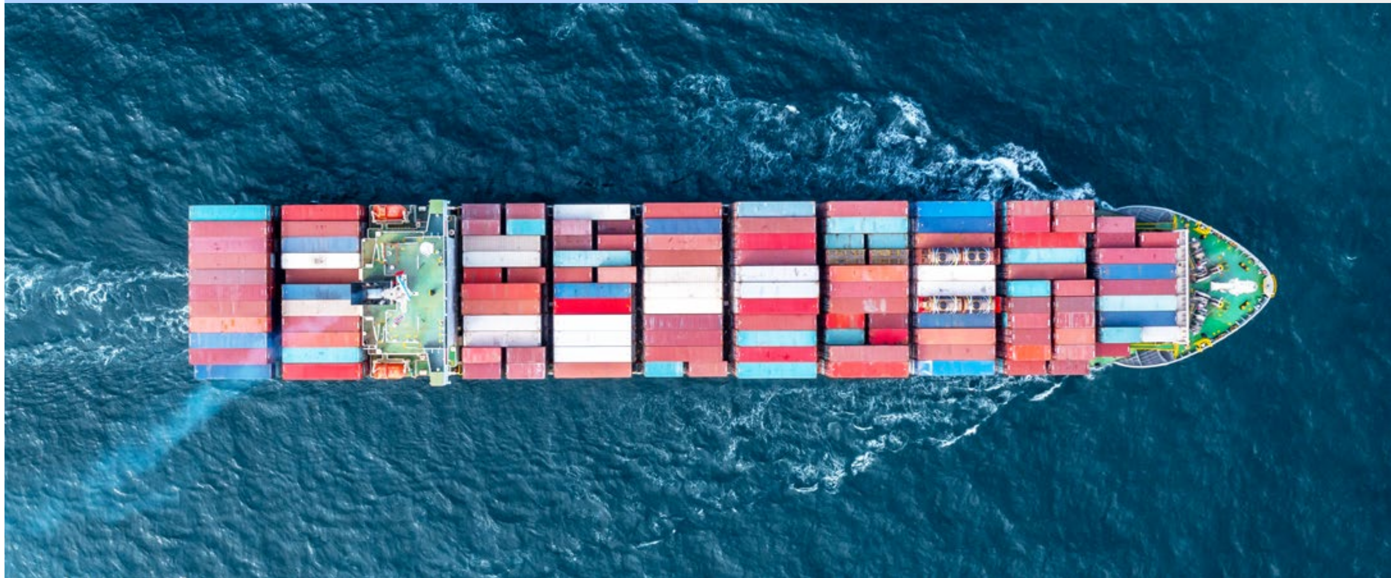
→ **संबंधित धोरण**
निर्यात नियंत्रण आणि व्यापार निर्बंध धोरण

आमचे वचन

- सर्व लागू आयात आणि निर्यात कायदे तसेच व्यापार निर्बंध नियमांच्या पालनाची खात्री करण्यासाठी आम्ही वचनबद्ध आहोत.
- व्यापार अनुपालनाची जाणीव आणि ज्ञान यांची खात्री करण्यासाठी आम्ही आमच्या कर्मचाऱ्यांना प्रशिक्षित करतो आणि आम्ही आमच्या दैनंदिन कामकाजात व्यापार अनुपालन समाविष्ट करतो.
- व्यापार जबाबदार आणि कायदेशीर असण्याची खात्री करण्यासाठी आम्ही पुरेशी आणि जोखीम-आधारित उचित काळजी घेतो.

माझी भूमिका

- जेव्हा व्यापार क्रिया किंवा व्यवसाय व्यवहार यांच्या परिणामी निर्यात नियंत्रणे आणि व्यापार निर्बंधांबद्दलचे नियम लागू होऊ शकतात अशी परिस्थिती मी ओळखतो/ते.
- माझ्या दैनंदिन कामाशी संबंधित व्यापार अनुपालन आवश्यकता आणि नियम समजून घेण्याची जबाबदारी माझी आहे.
- यशस्वी होण्यासाठी, मी कंपनीच्या धोरणांचा आणि आवश्यकतांचे वर्णन करणाऱ्या सहाय्यक कागदपत्रांचा वापर करतो/ते.
- विक्री प्रतिनिधी म्हणून, मी धोकादायक परिस्थिती ओळखतो/ते आणि त्यावर कारवाई करतो/ते आणि माझ्या मॅनेजर आणि निर्यात नियंत्रण कार्यालाला याची तक्रार करतो/ते.
- मी आमच्या व्यवसाय भागीदारांची छाननी करतो/ते आणि शंका असल्यास, माझ्या मॅनेजरशी आणि निर्यात नियंत्रण कार्यालयाशी संपर्क साधतो/ते.



आम्ही लाचखोरी आणि भ्रष्टाचाराविरुद्ध लढतो

वैयक्तिक फायद्यासाठी सोपवलेल्या अधिकाराचा गैरवापर किंवा चुकीचा वापर अशी आम्ही भ्रष्टाचाराची व्याख्या करतो. व्यवहार किंवा निर्णयावर प्रभाव पाडण्यासाठी काहीतरी मौल्यवान वस्तू ऑफर करणे किंवा देणे, मागणी करणे किंवा प्राप्त करणे असे लाचखोरीचे वर्णन केले जाऊ शकते.

यातील एकही आम्ही कोणत्याही स्वरूपात सहन करत नाही, कारण लाचखोरी आणि भ्रष्टाचार विश्वासाला कमकुवत करतात, ज्यामुळे समुदायांना अधिक व्यापक फायदा होऊ शकतो असा निधी गुंतवणुकींपासून वळवतात आणि व्यवसाय करण्याचा खर्च वाढतो.

→ **संबंधित धोरण**
लाचखोरी विरोधी आणि भ्रष्टाचार विरोधी धोरण

आमचे वचन

- सार्वजनिक आणि व्यावसायिक लाचखोरी किंवा भ्रष्टाचारासह कोणत्याही प्रकारच्या लाचखोरीसाठी आमच्याकडे शून्य सहिष्णुता आहे. आम्ही ज्या देशांमध्ये काम करतो त्या सर्व देशांमध्ये हे सर्व व्यावसायिक संप्रेषणांना आणि व्यवहारांना लागू होते.
- सर्व कर्मचाऱ्यांना तसेच आमच्या वतीने काम करणाऱ्या एजंट, पुरवठादार, कंत्राटदार आणि सल्लागार यासारख्या तृतीय पक्षांना शून्य सहिष्णुता लागू होते.
- आम्ही लाचखोरी आणि भ्रष्टाचारविरोधी पद्धतींमध्ये प्रशिक्षण देतो आणि सर्व कर्मचारी नियमितपणे सहभागी होतात का यावर लक्ष ठेवतो.

माझी भूमिका

- मला जाणीव आहे की कंपनीला कोणत्याही प्रकारची लाचखोरी किंवा भ्रष्टाचार यांच्याप्रति शून्य सहनशीलता आहे आणि मला समजते की लाच रोख रक्कम, भेट प्रमाणपत्रे किंवा व्हाउचर, महत्त्वपूर्ण मूल्याच्या भेटवस्तू, कमिशन किंवा किकबॅक, धर्मादाय संस्थांना पैसे, प्रवास किंवा मनोरंजन आणि अनुकूल प्रसिद्धी या स्वरूपात असू शकते.
- ग्राहक, सरकारी कर्मचारी, सार्वजनिक अधिकारी किंवा इतर कोणत्याही व्यक्तीशी माझ्या व्यवहारात अयोग्यरीत्या निर्णय सुरक्षित करण्यासाठी, अनुचित फायदा मिळविण्यासाठी, तोटा टाळण्यासाठी किंवा व्यवसाय मिळविण्यासाठी किंवा टिकवून ठेवण्यासाठी मी काहीही मूल्यवान देत नाही, वचन देत नाही, प्राप्त करत नाही किंवा ऑफर करत नाही.
- मला जाणीव आहे की सामान्यतः व्यावसायिक भेटवस्तू आणि आदरातिथ्य हे आमच्यासोबत व्यवसाय केल्याबद्दलची बक्षिसे नसून सद्भावनेचे कृत्य असले पाहिजे. दिले किंवा घेतले, कोणतीही भेटवस्तू किंवा आदरातिथ्य मध्यम मूल्याचे असले पाहिजे आणि त्यामध्ये निर्णय घेण्यावर प्रभाव पाडण्याची जोखीम कधीही असू नये. मूल्याच्या बाबतीत, लागू स्थानिक/विभागीय मर्यादा पाळल्या पाहिजेत.
- मला जाणीव आहे की इतरांच्या गैरवर्तनामुळे माझ्याकडूनच्या गैरवर्तनाला क्षमा केली जात नाही.
- भेटवस्तू किंवा लाभ मिळाल्याने या व्यवसाय भागीदाराबाबत माझ्या भविष्यातील निर्णय घेण्यावर परिणाम होण्याची जोखीम असते का हे मी नेहमीच स्वतःला विचारतो/ते.

आम्ही हितसंबंधांच्या संघर्षाच्या जोखमी कमी करतो

जेव्हा एखादी व्यक्ती त्यांच्या नियोक्त्याप्रतिच्या जबाबदाऱ्यांपेक्षा वैयक्तिक फायदा निवडते किंवा वैयक्तिक फायद्यासाठी त्यांच्या पदाचा गैरफायदा घेते तेव्हा हितसंबंधांचा संघर्ष उद्भवतो.

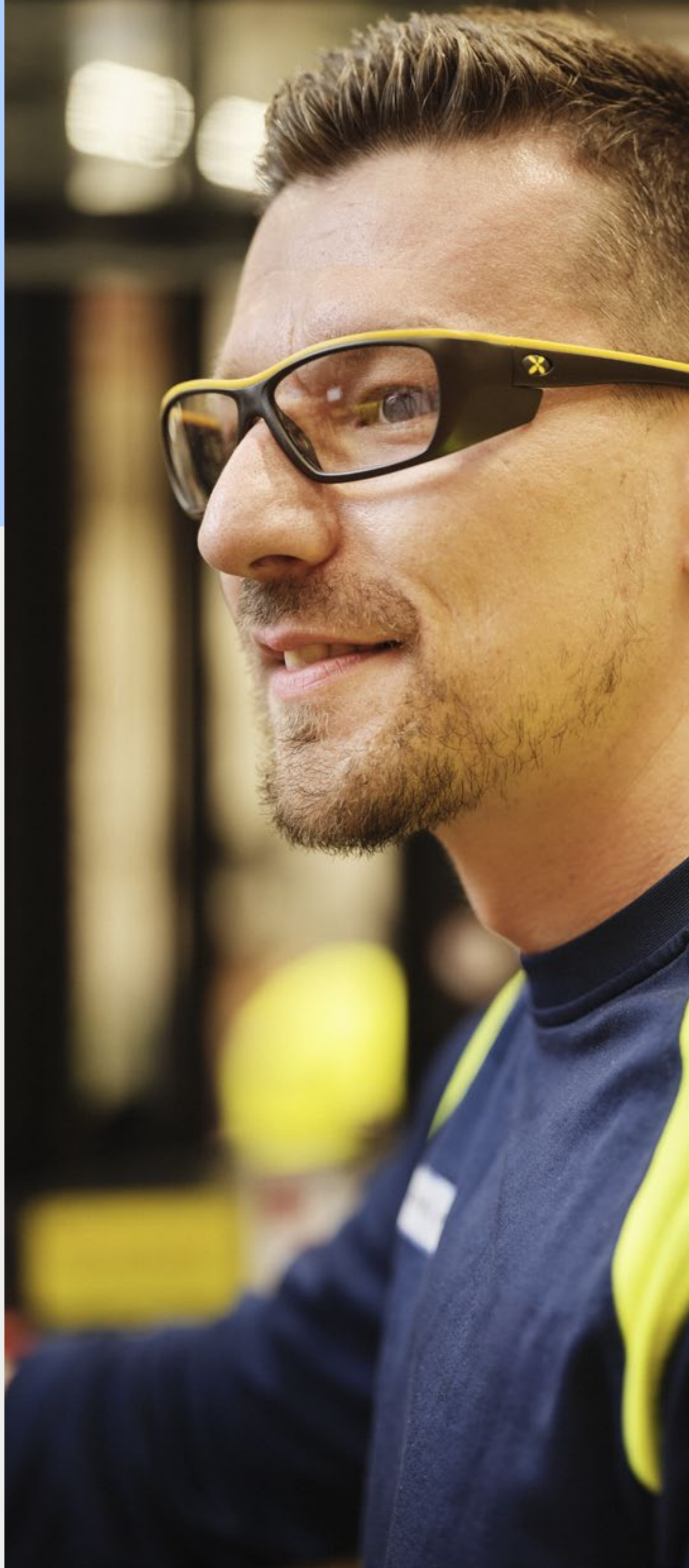
→ **संबंधित धोरण**
लाचखोरी विरोधी आणि भ्रष्टाचार विरोधी धोरण

आमचे वचन

- कर्मचाऱ्यांच्या वैयक्तिक किंवा खाजगी हितसंबंधांचा संघर्ष कंपनीच्या हितसंबंधांशी होऊ शकेल अशा कोणत्याही परिस्थितीत त्यांनी स्वतःला टाकणे आम्ही सहन करत नाही.

माझी भूमिका

- मी कंपनीच्या सर्वोत्तम हितासाठी व्यावसायिक निर्णय नेहमीच घेतो.
- जिथे हितसंबंधांचा संघर्ष होऊ शकेल अशा कोणत्याही कृतीत मी सहभागी होत नाही.
- जर मला संभाव्य हितसंबंधांचा संघर्ष दिसला, तर मी त्या परिस्थितीबद्दल मोकळा/मोकळी आणि पारदर्शक असतो/ते आणि विलंब न करता माझ्या मॅनेजरला ते कळवतो/ते.
- जिथे आपण एकमेकांवर अवलंबून असतो असा कोणताही नातेवाईक किंवा कुटुंबातील सदस्य यांच्याशी मी पुरवठादार, ग्राहक, कर्मचारी किंवा सार्वजनिक अधिकारी म्हणून व्यावसायिक संबंधात नाही.



आम्ही आमचे पुरव-ठादार काळजीपूर्वक निवडतो

पुरवठादार म्हणजे कंपन्या आणि संस्था ज्या कंपनीला वस्तू किंवा सेवा पुरवतात. उदाहरणार्थ, वस्तूंमध्ये घटक, कच्चा माल आणि यंत्रसामग्री असू शकते. सेवेमध्ये अभियांत्रिकी, असेंब्ली किंवा सल्लामसलत यांचा समावेश असू शकतो.

आमचे वचन

- ते आमच्याकडून अपेक्षा करतात त्याप्रमाणेच सचोटी, प्रामाणिकपणा आणि नैतिक वर्तनाची समान पातळी आमच्या पुरवठादारांकडून आम्हाला अपेक्षित आहे. पुरवठादारांसाठी आमच्या व्यवसाय तत्त्वांमध्ये हे नमूद केले आहे.
- आम्ही मानवी हक्क, कामगार हक्क आणि पर्यावरण यांचा आदर आणि संरक्षण करण्यास वचनबद्ध आहोत आणि ज्यामध्ये आमचे पुरवठादार देखील समाविष्ट आहेत अशा आमच्या संपूर्ण ऑपरेशन्समध्ये भ्रष्टाचारासाठी आमच्याकडे शून्य सहनशीलता आहे.
- आम्ही आमच्या खरेदीच्या कृतींद्वारे, पर्यावरणीय परिणाम कमी करण्याचा आणि संपूर्ण पुरवठा साखळीमध्ये नैतिक आणि शाश्वत पद्धतींना प्रोत्साहन देण्याचा प्रयत्न करतो/ते.

माझी भूमिका

- खरेदीच्या कृती करताना मी अंतर्गत धोरणाचे पालन करतो/ते.
- कंपनीच्या वतीने योजना करतानाचे किंवा वस्तू खरेदी करतानाचे निर्णय घेण्यात मी पर्यावरणीय पैलू शक्य तितका उच्च ठेवण्याचा प्रयत्न करतो/ते.
- संबंधित प्रशिक्षणात उपस्थित राहून मी स्वतःला अद्ययावत ठेवतो/ते.
- खरेदी करताना समाविष्ट असलेल्या पुरवठादारांनी आमच्या पुरवठादारांसाठीच्या व्यवसाय तत्त्वांचे पालन करण्याचे वचन करारात नेहमीच दिले आहे याची मी खात्री करतो/ते.
- पुरवठादारांसाठीच्या आमच्या व्यवसाय तत्त्वांचे पालन होत नसल्याचे मला कळल्यास मी माझ्या खरेदीच्या कार्याशी संपर्क साधतो/ते.

→ **संबंधित धोरण**
सोर्सिंग धोरण
पुरवठादारांसाठी व्यवसाय तत्त्वे

आम्ही मौल्यवान कंपनी माहितीचे संरक्षण करतो

गोपनीय माहिती ही सर्व भौतिक, सार्वजनिक नसलेली, व्यवसायाशी संबंधित माहिती असते, लेखी किंवा तोंडी, डिजिटल किंवा भौतिक स्वरूपात, ती गोपनीय म्हणून चि-न्हांकित केलेली असो वा नसो.

गोपनीय माहितीमध्ये, इतरांसह, तांत्रिक, आर्थिक आणि कर्मचारी, ग्राहक किंवा व्यवसाय भागीदारांशी संबंधित माहिती समाविष्ट आहे. परिस्थितींवर अवलंबून, गोपनीय माहितीमध्ये अंतर्गत माहितीदेखील समाविष्ट असू शकते.

→ संबंधित धोरण
माहिती सुरक्षा धोरण
इनसायडर धोरण

आमचे वचन

- आम्ही हे स्वीकारतो की कंपनीबद्दलची माहिती ही एक मौल्यवान संपत्ती आहे. यामध्ये आर्थिक, तांत्रिक आणि व्यवसाय माहिती समाविष्ट असू शकते.
- कंपनीशी संबंधित गोपनीय किंवा कंपनीशी संबंधित मालकीची माहिती किंवा ग्राहक, व्यावसायिक भागीदार किंवा इतर तृतीय पक्ष यांनी आमच्याकडे सोपवलेली कोणतीही माहिती अनुचितपणे उघड करत नाही.
- आम्ही गोपनीय माहिती सावधगिरीने हाताळतो आणि तिच्या संरक्षणाची खात्री करण्यासाठी आवश्यक उपाययोजना करतो.

माझी भूमिका

- माहिती स्पष्टपणे सार्वजनिक नमूद केलेली असल्याशिवाय, माझ्या कामाच्या संदर्भात मला मिळालेली किंवा मिळालेली कोणतीही माहिती मी गोपनीय मानतो/ते.
- गोपनीय किंवा संवेदनशील माहिती जिथे इतरांना ऐकू येईल अशा ठिकाणी चर्चा न करण्याची काळजी मी घेतो/ते. तसेच मी सोशल मीडियासह असुरक्षित माध्यमांद्वारे कोणत्याही गोपनीय माहितीचे संप्रेषण करत नाही.
- जर मला तृतीय पक्षासोबत गोपनीय माहिती शेअर करणे गरजेचे असेल, तर मी खात्री करतो/ते की माझ्याकडे योग्य अधिकृतता आहे आणि एक उघड न करण्याचा करार केलेला आहे.
- विशेष परवानगीशिवाय कारखान्यांमध्ये किंवा कार्यालयांमध्ये कामाच्या प्रक्रिया, साधने किंवा मशीन्सचे फोटो मी काढत नाही.
- मला जाणीव आहे की मी कंपनी सोडल्यानंतरही गोपनीय माहितीचे संरक्षण करण्याची जबाबदारी माझी असू शकते.
- सर्व कामाशी संबंधित संप्रेषणांसाठी मी फक्त माझे कंपनी ईमेल खाते किंवा कंपनीची इतर चॅनेल वापरतो/ते.
- मला जाणीव आहे की जर माझ्याकडे अंतर्गत माहिती असेल, तर मी कायदेशीर व्यापार आणि प्रकटीकरण निर्बंधांच्या अधीन असतो/ते आणि मी इतरांना व्यापार करण्याची शिफारस किंवा प्रवृत्त करू शकत नाही.

समाजातील आमची भूमिका

कॉर्पोरेट नागरिक म्हणून, मानव आणि ग्रह दोघांसाठीही शाश्वत विकासाची खात्री करताना, आम्ही सकारात्मक योगदान देण्याची आणि जबाबदारीने वागण्याची आमची जबाबदारी ओळखतो. आम्ही सचोटी, पारदर्शकता आणि नैतिक वर्तनाची संस्कृती जोपासण्यासाठी वचनबद्ध आहोत.

आम्ही आमचा पर्यावर-णीय परिणाम कमी करतो

आम्ही ज्या उत्पादनांची निर्मिती करतो आणि विक्री करतो त्यामुळे आम्ही ज्या उद्योगांना सेवा देतो त्यावरील पर्यावरणीय परिणाम कमी करण्यात लक्षणीय योगदान देतो. तथापि, ही अनोखी भूमिका आमच्या नैसर्गिक संसाधनांचे जबाबदारीने व्यवस्थापन करण्याच्या आणि आमच्या स्वतःच्या ऑपरेशन्समध्ये तसेच आमच्या मूल्य साखळीमध्ये आमचा पर्यावरणीय परिणाम सतत कमी करण्याच्या जबाबदारीपासून आम्हाला मुक्त करत नाही.

→ **संबंधित धोरण**
पर्यावरणीय धोरण

आमचे वचन

- आम्ही मूल्य साखळीमध्ये आमचा पर्यावरणीय ठसा सतत कमी करण्यासाठी आणि आमच्या ग्राहकांना नैसर्गिक संसाधनांच्या कार्यक्षम व्यवस्थापनात योगदान देणारी उत्पादने आणि उपाय देण्यासाठी आणि अधिक उत्पादक बनण्याची संधी देण्यासाठी काम करतो.
- आम्ही आमच्या ऑपरेशन्ससाठी मोजता येण्याजोगी कपातीची लक्ष्ये सेट करतो – आणि आमच्या पुरवठादारांनी त्याच दिशेने काम करावे ही आमची आवश्यकता आहे.
- आम्ही आमच्या पर्यावरणीय कामगिरीबद्दल पारदर्शक राहण्यास वचनबद्ध आहोत.
- आम्ही कंपनीच्या निर्णय-प्रक्रियेत पर्यावरणीय परिणाम सामावून घेतो.
- आम्ही पर्यावरणीय आव्हानांसाठी सावधगिरीच्या दृष्टिकोनाचे समर्थन करतो, म्हणजे आम्ही विज्ञानानुसार आणि आज आम्हाला माहीत असलेल्या गोष्टींनुसार आमचा परिणाम कमी करण्यासाठी काम करतो.

माझी भूमिका

- मला समजते की आमच्या पर्यावरणीय कामगिरीत सतत सुधारणा करण्यात मी महत्त्वाची भूमिका बजावतो/ते.
- माझी टीम किंवा कार्यक्षेत्र कंपनीच्या पर्यावरणीय ठशाच्या मोठ्या चित्रात कसे योगदान देते याचा मी विचार करतो/ते.
- स्थानिक कायदे कमी मानकांना परवानगी देत असू शकले तरीही मी कंपनीच्या नैतिक आणि पर्यावरणीय मानकांचे पालन करतो/ते.
- माझ्या कामाच्या क्षेत्रात आवश्यक असलेल्या कोणत्याही पर्यावरणीय परवानग्यांबद्दल मला जाणीव आहे.
- ऊर्जा, पाणी, रसायने आणि साहित्य यासारख्या संसाधनांचा मी सुज्ञपणे वापर करतो/ते.
- वाहतुकीच्या निवडीचा आढावा घेऊन किंवा वेब मीटिंग सुविधा किंवा फोन कॉल वापरणे यासारखे इतर पर्याय निवडून मी प्रवास करण्यापासून माझा पर्यावरणीय ठसा कमीत कमी करतो/ते.

आम्ही मानवी हक्कांचा आदर करतो

मानवी हक्क म्हणजे आंतरराष्ट्रीय मानवी हक्क विधेयक आणि मुख्य आंतरराष्ट्रीय कामगार संघटना (ILO) अधिवेशनांमध्ये व्यक्त केलेले अधिकार, जे दोन्ही अतिरिक्त राष्ट्रीय स्तरावर प्रदान केलेल्या अधिकारांसह पूरक असू शकतात.

मानवी हक्कांच्या उचित काळजीची प्रक्रिया मानवी हक्कांच्या संरक्षणासाठी मूलभूत आहे, ज्यामुळे प्रत्यक्ष किंवा संभाव्य मानवी हक्कांच्या जोखमी आणि परिणाम ओळखणे, त्यांचा प्रतिबंध करणे, ते कमी करणे, त्यांचे निराकरण करणे आणि योग्य उपाययोजनांची तरतूद करणे शक्य होते.

→ संबंधित धोरण
मानवाधिकार धोरण
लोकांसाठीचे धोरण
आरोग्य आणि सुरक्षा धोरण
सोर्सिंग धोरण
पुरवठादारांसाठी व्यवसाय तत्त्वे

आमचे वचन

- आम्ही प्रत्येक व्यक्तीच्या मूलभूत अधिकारांचा आदर करताना प्रामाणिकपणा, सचोटी आणि इतरांबद्दल आदरासह आमचा व्यवसाय करतो.
- आम्ही नकारात्मक मानवी हक्कांचे परिणाम ओळखणे आणि प्रतिबंधित करणे आणि प्रतिकूल नकारात्मक परिणामांना संबोधित करण्याच्या उद्देशाने योग्य ती काळजी घेत मानवी हक्कांचे पालन करतो.
- जर कंपनीने प्रत्यक्ष प्रतिकूल परिणाम घडवून आणला असेल किंवा संयुक्तपणे घडवून आणला असेल, तर आम्ही कायदेशीर प्रक्रियांद्वारे प्रतिकूल मानवी हक्कांच्या परिणामांवर उपाययोजना करतो किंवा सहकार्य करतो.
- आम्ही आमच्या मानवी हक्कांच्या काळजीपूर्वक प्रयत्नांबाबत आणि प्रगतीबाबत पारदर्शकपणे संवाद साधतो आणि अहवाल देतो.

माझी भूमिका

- कोणताही नकारात्मक परिणाम कमी करण्याचा प्रयत्न करत, माझ्या कामाच्या क्षेत्रात मानवी हक्कांचा आदर राखण्याची आणि ऑपरेशन्स, कृती आणि निर्णय लोकांवर कसा परिणाम करू शकतात याचा विचार करण्याची जबाबदारी माझी आहे.
- जर मला मानवी हक्कांच्या जोखमी किंवा आमच्या वचनबद्धतेचे पालन न केलेले आढळले, तर मी ते थेट माझ्या मॅनेजरला किंवा HR ला कळवतो/ते.

आम्ही वैयक्तिक डेटा आदरपूर्वक हाताळतो

वैयक्तिक डेटा म्हणजे ओळखल्या गेलेल्या किंवा ओळखल्या जाणाऱ्या नैसर्गिक व्यक्तीशी संबंधित कोणतीही माहिती, जसे की नावे, ओळख क्रमांक, स्थानाचा डेटा किंवा ऑनलाइन ओळखपत्रे.

ऑनलाइन वातावरणाच्या सततच्या जागतिक विस्तारासह, मोठ्या प्रमाणात डेटा हस्तांतरित केल्याने वैयक्तिक डेटाचे संरक्षण करण्याची गरज वाढते. आम्ही ऑनलाइन जे काही करतो त्या जवळजवळ प्रत्येक गोष्टीमुळे वैयक्तिक डेटावर प्रक्रिया करता येते.

→ **संबंधित धोरण**
डेटा गुप्तता धोरण

आमचे वचन

- राष्ट्रीयत्व किंवा निवासस्थान कोणतेही असो, आम्ही प्रत्येक व्यक्तीच्या वैयक्तिक डेटाच्या संरक्षणाच्या मूलभूत अधिकाराचा आदर करतो.
- आम्ही वैयक्तिक डेटाचे संरक्षण करण्यासाठी योग्य त्या कृती करतो आणि वैयक्तिक डेटा साठवण्यासाठी, संकलन करण्यासाठी आणि वापरण्यासाठी लागू असलेल्या डेटा-गुप्तता नियमांचे पालन करतो.

माझी भूमिका

- मी नेहमीच आदराने वागतो/ते आणि इतरांच्या गुप्ततेचा विचार करतो/ते.
- मी माझे काम पार पाडण्यासाठी आवश्यक असलेला, किमान प्रमाणातील वैयक्तिक डेटा केवळ पाहू, संकलित करू आणि वापरू शकतो/ते.
- वैयक्तिक डेटाचे संरक्षण करण्यास आणि तो गोपनीय ठेवण्यास मी बांधील आहे.
- मी आवश्यकतेपेक्षा जास्त काळ वैयक्तिक डेटा साठवत नाही.

आम्ही प्रामाणिक, पारदर्शक आणि वेळेवर संवाद याची खात्री करतो

आमच्या संवादाची प्राथमिक भूमिका व्यवसायाच्या उद्दिष्टांना समर्थन देणे ही आहे. आमच्या संवाद उपक्रमांचा उद्देश सर्व नैतिक आणि कायदेशीर मानकांचे पालन करून आमच्या ब्रँडची बांधणी करणे, आमच्या प्रतिष्ठेचे संरक्षण करणे, आमच्या कृती आणि निकाल यांबद्दल माहिती शेअर करणे आणि आमच्या लोकांना गुंतवून ठेवणे आणि प्रेरणा देणे हा आहे.

सार्वजनिकरीत्या सूचीबद्ध कंपनी म्हणून, कंपन्यांना कायद्याने नियामक आवश्यकता आणि कॉर्पोरेट प्रशासन मानकांनुसार संवाद साधणे आवश्यक असते.

जिथे आम्ही परिणाम करू शकतो आणि आमच्या यशासाठी महत्त्वपूर्ण आहेत, अशा आमच्या व्यावसायिक वातावरणावर परिणाम करणाऱ्या आमच्या कुशलतेशी संबंधित विषयांमध्ये कंपनी गुंतलेली असते, . आम्ही सार्वजनिक धोरण, थेट संवाद आणि भागीदारीमध्ये सहभागी होतो, नेहमीच कायद्याचे पालन करतो, सचोटीने वागतो, आदर दाखवतो आणि पारदर्शकपणे संवाद साधतो.

→ **संबंधित धोरण**

संप्रेषणे धोरण

इनसायडर धोरण

माहिती सुरक्षा धोरण

आमचे वचन

- मीडिया, विश्लेषक, गुंतवणूकदार आणि इतर भागधारकांशी व्यावसायिक, सुसंगत आणि कायद्याचे पालन करत संवादाची खात्री करण्यासाठी कंपनीच्या वतीने सार्वजनिकरीत्या संवाद साधण्यासाठी आम्ही प्रवक्ते नियुक्त केले आहेत.
- आम्ही कोणतीही गोपनीय आणि मालकीची माहिती अयोग्यरीत्या उघड करत नाही आणि कंपनीच्या आर्थिक साधनांच्या (आतील माहिती) किंमतीवर लक्षणीय परिणाम होण्याची शक्यता असते अशी कोणतीही माहिती जी सार्वजनिक केली, तर ती अशा माहितीच्या नियमनाचे काटेकोरपणे पालन करून जाहीर केली जाते याची आम्ही खात्री करतो.
- आम्ही मान्य करतो की इनसायडर ट्रेडिंग आणि अंतर्गत माहितीचा बेकायदेशीरपणे उघड करणे पूर्णपणे निषिद्ध आहे आणि संबंधित कर्मचाऱ्यांना त्यांच्या हातात अंतर्गत माहिती केव्हा असते याची जाणीव असेल याची खात्री कंपनीने केली पाहिजे.
- आम्ही धोरणकर्त्यांसह भागधारकांना, आमच्या कौशल्याशी संबंधित ज्ञान, तथ्ये, डेटा आणि विश्लेषणे यासह शक्य तितक्या वस्तुनिष्ठपणे समर्थन देतो आणि मार्केटिंगसाठी साधन म्हणून नव्हे.
- सार्वजनिक धोरणात सहभागी होताना आम्ही सर्व लागू कायद्यांचे पालन करतो, सचोटीने वागतो, आदर दाखवतो आणि पारदर्शक पद्धतीने संवाद साधतो.
- आम्ही राजकीय पक्ष आणि उमेदवारांच्या बाबतीत तटस्थता पाळतो.

माझी भूमिका

- मला समजते की केवळ नियुक्त प्रवक्त्यांनाच कंपनी-च्या वतीने बोलण्याचा अधिकार आहे जर माध्यमांनी संपर्क साधला तर मी त्यांना योग्य संप्रेषण टीम किंवा प्रतिनिधीकडे पाठवतो/ते आणि कोणत्याही प्रश्नांची उत्तरे देण्याचे टाळतो/ते.

- अंतर्गत माहिती काय आहे आणि अशी माहिती कशी हाताळली जाते हे समजून घेण्याची, माझ्याकडे अशी माहिती केव्हा असते हे ओळखण्याची आणि अशा प्र-करणांमध्ये मी कायदेशीर आणि नियामक दायित्वांच्या अधीन आहे हे जाणून घेण्यास मी जबाबदार आहे.

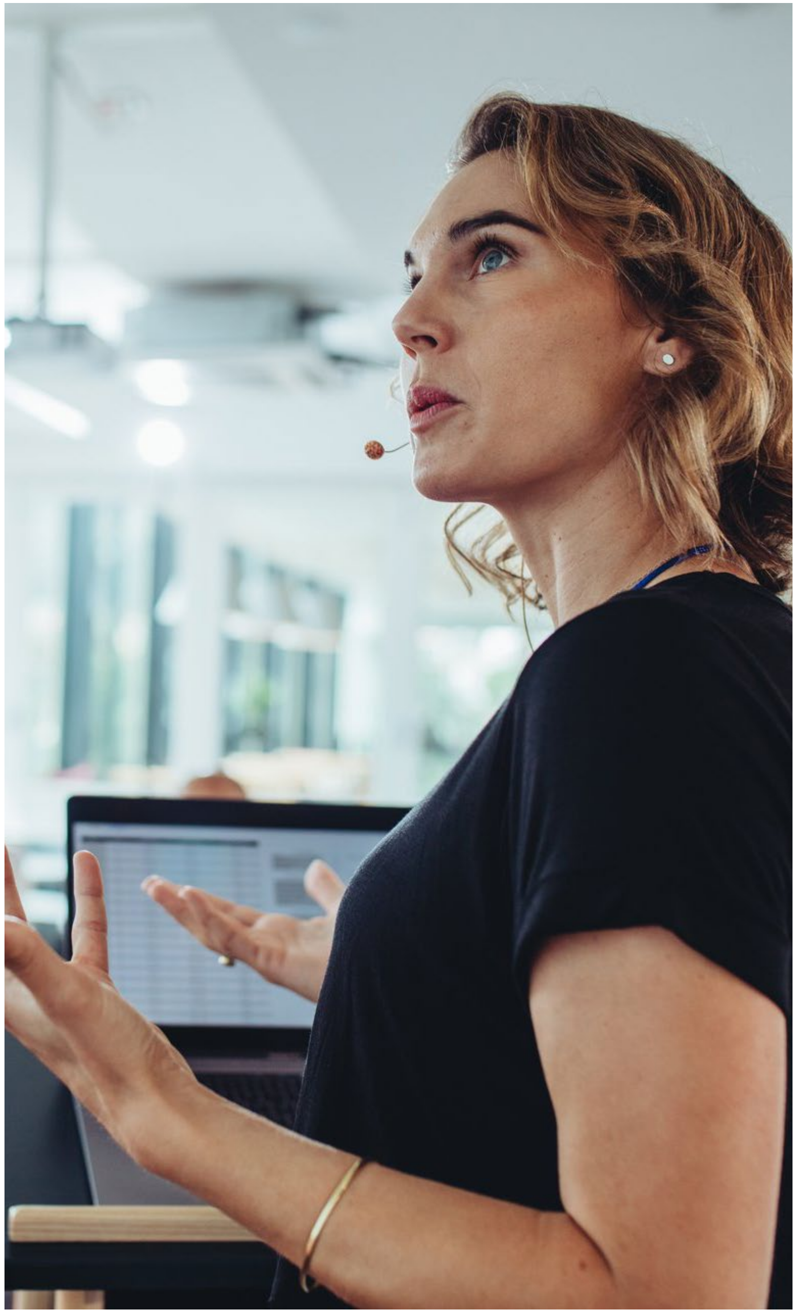
- मी कोणतीही अंतर्गत माहिती उघड करत नाही आणि मी नियामक आणि अंतर्गत आवश्यकतांनुसार आर्थिक आणि कॉर्पोरेट संप्रेषणासाठी स्थापित कार्यपद्धतींचे पालन करतो/ते.

- मी कोणतीही गोपनीय आणि मालकीची माहिती अनुचितपणे उघड करत नाही.

- मी माझ्या संवादाच्या तत्काळच्या परिणामाचे आणि दीर्घ परिणामांचे मूल्यमापन करतो/ते, सर्व परिस्थि-तींमध्ये, संवादांमध्ये आणि चॅनेलमध्ये, उदाहरणार्थ सोशल मीडियावर काळजीपूर्वक आणि सचोटीने वागून कंपनीची प्रतिष्ठा टिकवून ठेवण्यासाठी प्रयत्नशील असतो/ते.

- मी माझ्या निवडीच्या राजकीय कृतींमध्ये भाग घेण्यास स्वतंत्र आहे परंतु कंपनीच्या वतीने नाही. जर मी राजकीय कृतींमध्ये वैयक्तिकरीत्या भाग घेतला, तर मी ते माझ्या स्वतःच्या वेळेत आणि माझ्या स्वतःच्या खर्चाने करतो/ते. मला कंपनीच्या परिसरात किंवा कामाच्या वेळेत राजकीय आंदोलनात सहभागी होण्याची परवान-गी नाही.

- जर मी कंपनीच्या वतीने सार्वजनिक धोरणाची माहिती देण्यासाठी किंवा त्यावर प्रभाव पाडण्यासाठी सरकार आणि इतर सार्वजनिक संस्थांशी संवाद साधत असेन, तर मी ते जबाबदारीने आणि पारदर्शकपणे करतो/ते.



आम्ही कृत्रिम बुद्धिमत्ता जबाबदारीने वापरतो

कृत्रिम बुद्धिमत्ता (AI) आणि जनरेटिव्ह AI (GenAI) ही परिवर्तनकारी तंत्रज्ञाने आहेत, जी उत्पादनासह उद्योगांना आकार देत आहेत.

AI द्वारे आपण संगणक विज्ञानाच्या क्षेत्राला संदर्भित करतो, जे मानवी बुद्धिमत्तेची प्रतिकृती बनवू किंवा त्यापेक्षा जास्त करू शकणारी बुद्धिमान मशीन्स तयार करण्याचा प्रयत्न करते. यात मशीन लर्निंग आणि डीप लर्निंगसह विविध तंत्रांचा समावेश आहे, जे डेटामधून शिकण्यास आणि निर्णय किंवा भाकिते करण्यास मशीन्सना सक्षम करते.

GenAI द्वारे आपण AI च्या उपसंचाचा संदर्भ घेतो, जो प्रॉम्प्ट किंवा विद्यमान डेटावर आधारित मजकूर, प्रतिमा, ऑडिओ आणि व्हिडिओ यासारखी नवीन सामग्री तयार करण्यावर लक्ष केंद्रित करतो.

→ **संबंधित धोरण**
डेटा गुप्तता धोरण

आमचे वचन

- -- मी AI टूल्सशी तेव्हाच फक्त संलग्न होतो/ते आणि कंपनीची माहिती शेअर करतो/ते जेव्हा मला खात्री असते की टूल किंवा मॉडेल सुरक्षित आहे, कंपनीद्वारे तपासले गेले आहे किंवा कंपनीच्या नियंत्रणात आहे.
- आम्ही AI चे फायदे जबाबदारीने आणि पारदर्शकपणे वापरण्याचा प्रयत्न करतो.
- पक्षपात टाळण्यासाठी GenAI चा आमचा वापर संतुलित इनपुट डेटावर आधारित आहे यावर आम्ही अधिक लक्ष देतो. मानवी देखरेखीसह, आम्ही आमच्या AI प्रणालींच्या परिणामांची जबाबदारी घेतो.
- आमच्या ऑपरेशन्समध्ये AI च्या वापराबद्दल पारदर्शक राहण्यास आम्ही वचनबद्ध आहोत.
- वैयक्तिक डेटा आणि इतर व्यावसायिकदृष्ट्या संवेदनशील माहितीच्या संरक्षणाला आम्ही प्राधान्य देतो.
- विकसित होत असलेली नैतिक मानके आणि तांत्रिक प्रगतीशी जुळवून घेण्यासाठी आमच्या AI पद्धतींचे आम्ही सतत निरीक्षण करतो आणि त्या सुधारतो.

माझी भूमिका

- मी आमच्या AI नीतिमत्ता तत्त्वांशी स्वतःला परिचित करतो/ते आणि माझे काम हे त्या मूल्यांचे प्रतिबिंब आहे याची खात्री करतो/ते.
- जर मला आमच्या AI सिस्टीममध्ये संभाव्य नैतिक समस्या किंवा पक्षपात ओळखता आले, तर मी ते माझ्या मॅनेजरला त्वरित कळवतो/ते.
- मी AI नैतिक तत्त्वांशी संबंधित प्रशिक्षणात भाग घेतो/ते.
- आमच्या AI पद्धती नैतिक आणि प्रभावी आहेत याची खात्री करण्यासाठी मी माझ्या सहकाऱ्यांसोबत सहकार्याने काम करतो/ते.

आम्ही अनैतिक आणि बेकायदेशीर कृत्यांना विरोध करतो

कर्मचारी, भागीदार आणि ग्राहक यांच्याकडूनच्या कोणत्याही अनैतिक किंवा बेकायदेशीर कृत्यांप्रति कंपनीला शून्य सहनशीलता असते.

कंपनी बेकायदेशीर कर योजनांमध्ये कृती करत नाही किंवा समर्थन देत नाही.

आमचे वचन

- आम्ही योग्य अधिकाऱ्यांना नेहमीच गुन्हे कळवतो आणि कोणत्याही तपासात सहकार्य करतो.
- जर आम्ही आमची उत्पादने किंवा सेवा बेकायदेशीर हेतूंसाठी वापरल्या जात असल्याचे पाहिले तर आम्ही नेहमीच आमच्या व्यवसाय तत्त्वांनुसार वागतो.
- आम्ही आमचा व्यवसाय आर्थिकदृष्ट्या लाभासाठी करतो आणि लागू असलेल्या वैधानिक आणि कर मार्गदर्शक तत्त्वांच्या पालनाची खात्री करतो.

माझी भूमिका

- मी जबाबदारीने वागतो/ते आणि जर मला बेकायदेशीर किंवा अनैतिक कृती किंवा आमच्या व्यवसाय तत्त्वांचे उल्लंघन दिसले तर मी "दुसऱ्या बाजूला पाहात नाही". कोणतेही उल्लंघन मी माझ्या मॅनेजरला किंवा समूह जोखीम आणि अनुपालनाला त्वरित कळवतो.
- मला नेहमीच आठवते की सत्य लपवण्यापेक्षा चूक स्वीकारणे आणि ती कळवणे अधिक चांगले.
- मला हे समजते की वरील विधानांनुसार कृती करण्यात अयशस्वी झाल्यास तीव्र परिणाम होतात आणि त्याची परिणती कंपनी आणि मी अशा दोघांनाही मोठा दंड होणे, गुन्हेगारी चौकशा आणि निर्बंध लागणे यात होऊ शकते.
- मी जबाबदारीने वागतो/ते आणि व्यवसायाशी संबंधित नसलेल्या संरचना किंवा व्यवसायांना प्रोत्साहन देत नाही. आम्ही अचूक वैधानिक वित्त आणि कर नोंदवतो याची खात्री करण्यासाठी खर्च आणि उत्पन्न योग्यरीत्या आणि अचूकपणे ओळखले जात आहे याची खात्री मी करतो/ते. जर मला असा संशय असेल की असे नाही, तर मी माझ्या मॅनेजरला किंवा संबंधित समूह कार्याला ताबडतोब परिस्थिती कळवतो.

Pioneering Positive Impact

ही व्यवसाय तत्त्वे Alfa Laval ग्रुपमधील सर्व कंपन्यांना लागू होतात, ज्यामध्ये इतर ब्रँड अंतर्गत कार्यरत असलेल्या परंतु Alfa Laval च्या मालकीच्या कंपन्या समाविष्ट आहेत.

हे Alfa Laval आहे

आपल्याकडे जे आहे त्याचा जास्तीत जास्त फायदा घेण्याची क्षमता कधीही नव्हती इतकी जास्त महत्त्वाची आहे. आमच्या ग्राहकांसोबत, आम्ही समाज ज्या उद्योगांवर अवलंबून आहे त्या उद्योगांमध्ये नाविन्य आणत आहोत आणि कायमस्वरूपी सकारात्मक प्रभाव निर्माण करत आहोत. आम्ही अब्जावधी लोकांना गरजेचे असलेली ऊर्जा, अन्न आणि स्वच्छ पाणी मिळविण्यात मदत करण्यासाठी सज्ज आहोत. आणि, त्याच वेळी, आम्ही जागतिक व्यापाराचा कणा असलेल्या सागरी ताफ्याचे डीकार्बोनायझेशन करत आहोत.

आम्ही तंत्रज्ञान आणि उपाय, जे आमच्या ग्राहकांना संसाधनांची खरी क्षमता अनलॉक करण्यासाठी मुक्त करतात, त्यांचे अग्रणी आहोत.

आमच्या ग्राहकांचे व्यवसाय जसजसे मजबूत होत जातात तसतसे खरोखर शाश्वत जगाचे ध्येय अधिक जवळ येत आहे.
ग्राहकांना त्यांची व्यावसायिक उद्दिष्टे आणि शाश्वतता लक्ष्ये साध्य करण्यास मदत करण्यासाठी प्रक्रिया इष्टतम करणे, जबाबदार वाढ निर्माण करणे आणि प्रगती करणे याप्रति कंपनी वचनबद्ध आहे.

एकत्रितपणे, आम्ही सकारात्मक परिणाम घडवून आणण्यासाठी अग्रेसर आहोत.

Alfa Laval शी संपर्क कसा साधावा

सर्व देशांसाठीचे संपर्क तपशील आमच्या वेबसाइटवर सतत अपडेट केले जातात.

माहिती मिळविण्यासाठी कृपया www.alfalaval.com ला भेट द्या.

Alfa Laval शी संपर्क साधा
सर्व देशांसाठी अद्ययावत Alfa Laval संपर्क तपशील आमच्या www.alfalaval.com वेबसाइटवर नेहमीच उपलब्ध असतात

पूर्वसूचनेशिवाय विनिर्देश बदलण्याचा अधिकार Alfa Laval राखून ठेवते.

100022080-1-MR 2509